

# 南界園の労働環境・処遇の改善

## 1. 新人指導担当者制度



私たちが応援します!!

(\*~\*)

- ・新人介護職員が早く仕事に慣れてもらうための制度
- ・職場の上司（先輩）が、職務を通じてまたは職務と関連させながら新人を指導、育成
- ・未経験の方でも安心

## 2. 雇用管理改善対策の充実

雇用管理改善のために

- ・就業規則をはじめ各労働環境関係の規則等の整備
- ・家族の看護や介護など休業制度の充実
- ・家族の看護や介護のための深夜業の制限、勤務時間の短縮など勤務時間緩和制度があり安心
- ・各種園内外研修参加によるキャリアアップ



## 3. ICT活用



パソコンやタブレット端末を使った事務、業務軽減



## 4. 介護職員の腰痛対策

- ・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のため、定期検診の実施
- ・介護ロボットやリフト等の介護機器導入
- ・腰痛防止体操の実施



## 5. 子育てとの両立を目指す方を応援



- ・育児休業制度の充実
- ・育児のための深夜業の制限、勤務時間の短縮など勤務時間緩和制度があり育児との両立を支援

## 6. ミーティング等による職場内環境の円滑化



- 朝礼の実施による引き継ぎ
- 排泄ケア・褥瘡委員会
- 機能訓練・福祉用具・レクリエーション委員会、
- 口腔衛生委員会
- 権利擁護委員会

## 7. 事故・トラブルへの対応



- 事故対策委員会
- 安全対策委員会
- 苦情受付窓口、苦情解決委員会
- 各マニュアル、指針の整備



## 8. 健康管理面の強化



- 健康診断、メンタルケアの実施
- 職員休憩室の整備

